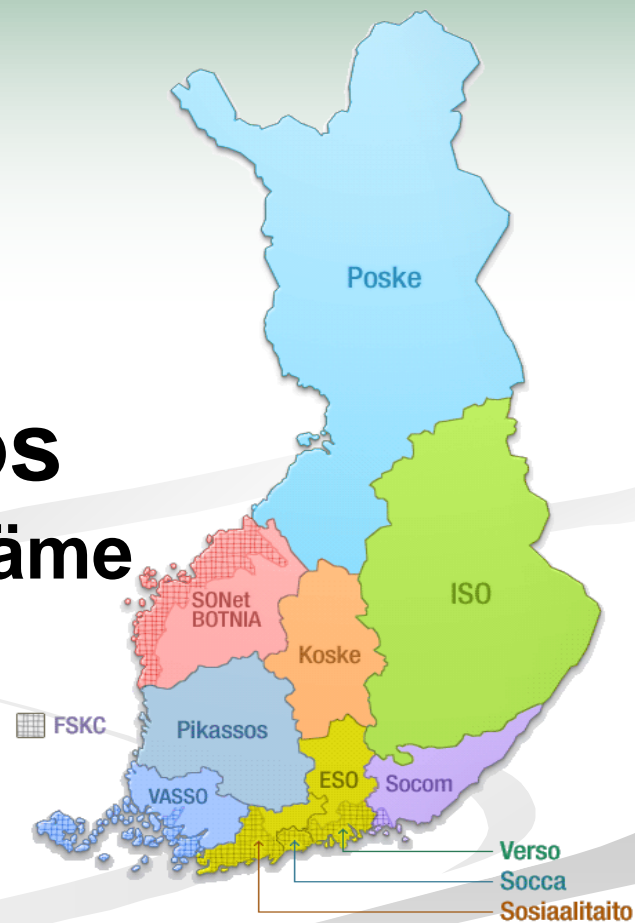


Sosiaalialan osaamis- keskus Verso -liikelaitos toimialueena Päijät-Häme ja itäinen Uusimaa



Osaamiskeskukset

Laki ja asetus

- Sosiaalialan osaamiskeskukset muodostavat koko maan kattavan tutkimus- ja kehittämistoiminnan alueellisen verkoston. Osaamiskeskukset ovat sosiaalialan osaajia, tiedontuottajia, kehittäjiä sekä vaikuttajia. **Sosiaalialan osaamiskeskuksia on 11 ja kunkin osaamiskeskuksen toimialueeseen kuuluu 1-4 maakuntaa.** Ruotsinkieliselle väestölle on oma osaamiskeskus.
- **Laki osaamiskeskustoiminnasta (1230/2001)**
Sosiaalialan osaamiskeskusten laissa määritelty tehtävä on
 - **kehittää ja välittää sosiaalialan osaamista ja asiantuntemusta**
 - **kehittää** peruspalveluja sekä erityisosaamista vaativia erityis- ja asiantuntijapalveluja
 - turvata **perus-, jatko- ja täydennyskoulutuksen ja käytännön työn** monipuolinen yhteys
 - toteuttaa **tutkimus-, kokeilu- ja kehittämistoimintaa**
 - ylläpitää yhteistyötä alueellisten erityis- ja asiantuntijapalveluiden tuottamiseksi.
- **Valtioneuvoston asetus sosiaalialan osaamiskeskustoiminnasta**
 - <http://www.sosiaalikallega.fi/osket/>

Verson toiminnan painopisteet vuosina 2019

- **Aktiivinen rooli sosiaali- ja terveydenhuollon kehittämiskäytännön toteuttamisessa** sosiaali- ja terveydenhuollon muutoksen yhteydessä → niin paikallisesti kuin valtakunnallisesti
- **Sosiaalihuollon osaamisen vahvistaminen muuttuvassa ympäristössä**
- **Osallisuuteen ja kohtaamiseen tukevan osaamisen kehittäminen**

Verso hankkeet ja henkilöstö

- **Valtion ja kuntien perusrahoituksella 3,5** (johtaja, suunnittelija, kehittäjäsosiaalityöntekijä ja 0,5 sihteeri) **ja erillisrahoituksella 3 työntekijää**
 - 2 sosiaali-/potilasmiestä,
 - Ehkäisevän työn (mielenterveys- ja päihde-, pelihaitat ja lähisuhdeväkivalta) seutukoordinaattori
- **Kehittämishankkeissa 6,5 henkilöä (2019)**
 - LAPE –muutosagentti 2019
 - Pähee 2.0 osatyökykyisten tie työelämään 2019-2020, 2 tt
 - Pro Sos sosiaalisen kuntoutuksen ja kokemusohjaajatoiminnan mallintamisen kehittämishanke 2017-2019
 - 4 tuulen - hanke ehkäisevän päihde, mielenterveys, lähisuhdeväkivallan sekä pelihaittojen hanke, (2017-2019)
 - Huuma 2019-2021
 - Kansakoulu, hankesihteeri 0,5

Toimenpide 15 Kehitetään sosiaalisen työn vaikuttavuuden arviointia (Eriarvoisuustyöryhmän raportti 2018, 56)

- *Sosiaalisen työn **vaikuttavuus on nostettava toimintaresurssien kohdennusten perustaksi.** Tämä edellyttää nykyistä parempaa arviointiosaamista, tietoperustaa, mitattavuutta ja vaikuttavuuden arviointia sekä yhteistyötä kuntien, maakuntien sekä tutkimus- ja koulutusorganisaatioiden välillä. **Toimivat kehittämiskäytännöt** mahdollistavat sosiaalisen työn vaikutusten arvioinnin edellytykset. Sosiaalialan osaamiskeskusten toimintasisällöt on turvattava ja monitieteellisen huippuosaamisen paikka yhteistyöalueiden ympärille rakentuvissa tutkimusyksiköissä tulee varmistaa. [01_2018 Eriarvoisuutta kasittelevan työn loppuraportti kansilla netti.pdf \(1.084Mt\)](#)*

Tutkimus-
laitokset

Korkeakoulut

Sosiaalialan
osaamis-
keskukset

Muut osaamis-
keskittymät



Viisi sote-yhteistyöaluetta

Yliopistosairaalaan ylläpitävät maakunnat

- Sopivat maakuntien kanssa kehittämissyhteistyöstä
 - Yhteistyösopimus:
 - Yhteistyö ja työnjako koulutuksen, tutkimuksen ja kehittämistoiminnan toteuttamisessa
- Varmistettava toimintayksiköiden riittävät henkilöstövoimavarat ja osaaminen

18 maakuntaa:

- alueen sote-kehittäminen ja kehittämissyhteistyö
 - menetelmien, tuotteiden ja palvelujen kehittäminen korkeakoulujen, järjestöjen ja elinkeinoelämän kanssa
- osaamistarpeiden arviointi ja osaamisen kehittäminen korkeakoulujen kanssa
 - henkilöstön osallistuminen täydennyskoulutukseen

Kiitos!

Yhteystiedot:

Kirsi Kuusinen-James
johtaja, YTM, VTT
Sosiaalialan osaamiskeskus Verso
Kirkkokatu 29 A, 15140 Lahti
p.044 729 7981
kirsi.kuusinen-james@phsotey.fi



10.2.2019



kirsi.kuusinen-james@phhyky.fi