

HR –valmistelu Päijät-Hämeessä

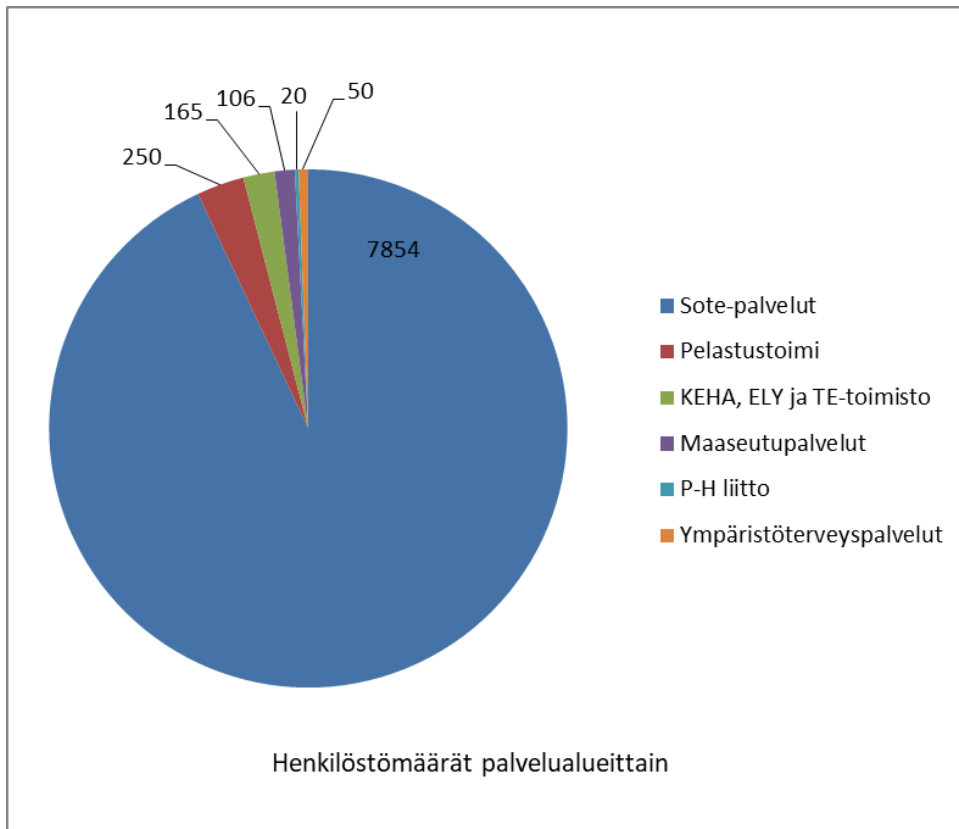
Poliittinen ohjausryhmä 11.2.19

Mari Iisalo
HR-asiantuntija

A stylized, colorful graphic of a cityscape at the bottom of the page. The buildings are represented by various geometric shapes in shades of blue, green, and light blue. The word 'UUSI PH' is overlaid on the right side of the graphic.

UUSI PH

Siirtyvä henkilöstö palvelualueittain



**n. 8500
työntekijää**

HR –valmistelun tilanne

- HR –valmistelutyöryhmä: luovuttavien/siirtyvien organisaatioiden henkilöstöjohtajat tai – vastaavat (11) sekä työntekijäjärjestön edustajat (7)
- HR –työpajat; ryhmäytyminen, henkilöstöviestintä ja henkilöstön osallistaminen
 - 27.11. Vaiheessa ollaan, mutta tehdäänkö silti? Ryhmäytyminen, viestintä
 - 15.1. Yhdessä tehdään – hyvä tulee! Viestintä ja vierailija Marika Mesimäki
 - 11.2. Yhdessä kehittäen uudistumme! Henkilöstön osallistaminen
 - 11.3. ?
- Teemahaastattelu lähiesimiehille aiheina muutosjohtaminen, henkilöstöviestintä ja henkilöstön osallistaminen
- Henkilöstöfoorumi; työntekijäjärjestön edustajille
- KT:n valtakunnan HR -verkosto, tuki ja ohjaus henkilöstövalmisteluun

Valmistelun tulevat toimenpiteet

Henkilöstökäytännöt	Muutoksen toteuttamisen perusedellytykset	Muutoksen vaikutukset henkilöstökäytäntöihin	Muutoksen vaikutukset henkilöstön sitoutumiseen
Henkilöstösiirrot	Liikkeenluovutus	Ehtovertailu	Muutokset työtehtävissä
Henkilöstön osallistaminen	Yhteistoimintalain mukainen yt-menettely	Hyvä yhteistoiminta henkilöstön edustajien kanssa	Henkilöstön lajaa osallistuminen
Muutosjohtaminen	Muutosviestintä	Muutosvalmennus ja tuki johdolla ja esimiehille	Muutosvalmennus koko henkilöstölle
Palkkaharmonisaatio	Oikeusvarmuus	Muutokset palkkatasossa	Oikeudenmukaisuus
Henkilöstöjohtaminen ja HR -käytännöt	Henkilöstötietojärjestelmät	HR-käytäntöjen yhteensovittaminen	Henkilöstöjohtamisen (HRM) rakentaminen uudelle työnantajalle
Sopimus- ja palkkausjärjestelmät	Kaikille sektoreille kilpailukykyiset sopimukset	Työehtosopimuksesta toiseen työnantajavaihdosten vuoksi	Oikeudenmukaisuus, tuloksellisuus, joustavuus
Muutoksen henkilöstötyön resursointi ja toteutus	Työnantajavaihdokset toteutetaan oman työn ohella tai osa-aikaisesti	Väliaikaishallinnossa on henkilöstöjohtamisesta vastaava ammattilainen	Työnantajavaihdoksia koskeva henkilöstötyö on projektoitu ja resursoitu riittävästi

⁴Lähde: Sote- ja maku-uudistuksen henkilöstövaikutusten ennakoarviointitutkimus