

MUISTIO

**Päijät-Hämeen valmisteluryhmä 2/2017**

Aika: ke 22.3.2017 klo 9.00 – 11.00

Paikka: Valtion virastotalo, Kirkkokatu 12, A-porras 4. kerros, kokoushuone 4054.

Virtuaalitalan tiedot: ELY YHT Sonera Virtuaalihuone 03: PIN 221953#, pj 663152#, puh 020 637 8112. Aluehallinnon ulkopuolisille SIP-URI-osoite: 0206378112@video.sonera.fi (PIN 221953#).

Paikalla:

Organisaatio	jäsen		nimike	varajäsen		vj nimike
Päijät-Hämeen liitto	Jari Parkkonen	x	maakuntajohtaja			
	Jari Paakkunainen		hallintojohtaja	Juha Hertsu		aluekehityspäällikkö
	Riitta Nieminen	x	kehittämisjohtaja	Riitta Väänänen		aluesuunnittelupäällikkö
Hämeen Ely-keskus	Tommi Muilu	x	johtaja	Kari Kivikko	x	yksikön päällikkö
	Jarmo Paukku	x	yksikön päällikkö			yksikön päällikkö
	Riitta Turunen	x	yksikön päällikkö	Sinikka Kauranen		yksikön päällikkö
Hämeen TE-toimisto	Harri Jokinen	x	TE-toimiston johtaja	Pekka Voutilainen		palvelujohtaja
Uudenmaan Ely-keskus (liikenne)	Tuovi Päiviö		johtaja	Minna Weurlander		suunnittelupäällikkö
Etelä-Suomen aluehallintovirasto	Sari Hietala	x	kehittämispäällikkö	Eija Kariluoma		neuvotteleva virkamies
Päijät-Hämeen kunnat	Olli Alho		kaupunkikehitysjohtaja	Sami Kuikka		työllisyysasioiden päällikkö
	Heikki Mäkilä	x	elinkeinojohtaja / Heinola	Harri Numminen / Hollola	x	yrittäjäkoordinaattori
	Pekka Niemelä / Asikkala	x	maaseutupäällikkö	Minna Elosuo / Orimattila		maaseututoimen johtaja
	Taina Blomqvist	x	lomituspalvelujohtaja / Sysmä	Tarja Vuorentausta-Helin / Kouvola		lomituspalvelujohtaja
Päijät-Hämeen pelastuslaitos	Jari Hyvärinen	x	pelastusjohtaja	Juha Kolu		johtokunnan puh.joht.
Päijät-Hämeen hyvinvointiky Sairaanhoidopiiri/Ympäristöterveydenhuolto	Timo Louna		toimitusjohtaja	Silja Mäkelä	x	ympäristöterveydenhuollon johtaja
Sote/muutosjohtaja	Jouko Isolauri	x	väliaikainen muutosjohtaja			
Pardia	Marja-Liisa Väisänen		palveluesimies	Reea Kiiskilä		asiantuntija
Juko	Kari Sartamo	x	ryhmäpäällikkö	Elina Saarijärvi		kuntoutuspsykologi
Kunta-alan unioni	Kari Soppi			Ann-Mari Lehtinen		
Kunta alan koulutettu hoitohenkilöstö KoHo	Kirsi Lehtimäki	x		Marjut Hakala		
TEM	Petra Stenfors	x				

## 1. Kokouksen avaus

Puheenjohtaja Jari Parkkonen avasi kokouksen.

## 2. Todetaan läsnäolijat

Todettiin läsnäolijat.

## 3. Maakuntauudistuksen ajankohtaistilanne

Puheenjohtaja esitteli maakuntauudistuksen ajankohtaistilannetta. Maakuntauudistukselle suunnitellun aikataulun toteutuminen on tällä hetkellä epävarmaa. Väli aikaishallinnon käynnistymisen aikataulu voi siirtyä muutamalla kuukaudella eteenpäin, pidempään siirtymiseen ei kuitenkaan ole juuri mahdollisuutta maakuntavaalien järjestämisen kannalta. Kasvupalvelulaki on tällä hetkellä lausuntokierroksella. Kasvupalvelulain odotetaan saavan hanakkaa palautetta. Päijät-Hämeen liitto kokoaa lausuntoa kasvupalvelulaista.

Puheenjohtaja esitteli myös valinnanvapautta koskevaa lakiesitystä. Valinnanvapautta koskevan lakiluonnoksen mukaan asiakas voisi valita palvelujen tuottajan ja kirjautua valitsemansa sosiaali- ja terveyskeskuksen asiakkaaksi ja valita lisäksi haluamansa suunhoidon yksikön. Asiakas voi valita myös maakunnan tuottamissa palveluissa palveluja antavan toimipisteen. Asiakasseteli ja henkilökohtainen budjetti olisivat käytössä maakunnan tekemän palvelutarpeen arvioinnin perusteella.

Jouko Isolauri kertoi sote puolen ajankohtaisia uutisia. Vuoden kuluttua hyvinvointiyhtymän hankintaosasto pitäisi olla muodostettu ja toiminnassa. Kyseessä on huomattava kokonaisuus eli noin 7 miljoonan euron luokkaa olevat hankinnat.

(LIITE 1 Ajankohtaiskatsaus maakuntauudistukseen)

**Esitys:** Merkitään tiedoksi.

**Päätös:** Merkittiin tiedoksi.

## 4. Esiselvitystietojen esittely alaryhmittäin

- Maakunnan elinvoima-asiat työryhmän esiselvitystietoja esitteli ryhmän puheenjohtaja Mari Kuparinen. Elinvoima-asiat ryhmä koostuu kasvupalvelutehtävistä sekä aluekehitystehtävistä. Ryhmässä on todettu että, tulevia tehtäviä on turha arvioida nykyisen lainsäädännön kautta. Henkilöstön osalta keskeinen kysymys on, miten tehtäväalat, joille on arvioitu esimerkiksi 0,2 henkilötyövuotta jaetaan kahden maakunnan kesken. Eläköitymistä tulee tapahtumaan, joten miten hiljainen tieto saadaan siirrettyä eteenpäin organisaatiossa. TE-palveluiden osalta ryhmässä esille on tullut siirtymävaiheen tuotantojärjestelmät sekä se, kuka seuraa asiakkaan etenemistä. Keskeinen kysymys on myös se, kenellä on jatkossa prosessin omistajuus. Työryhmän näkemyksen mukaan asiakasprosessin varmistaminen ja mm. elinikäisen ohjauksen ryhmän kuuleminen tulee jatkossa huomioida. Ryhmässä on keskusteltu myös siitä, mikä on tulevassa maakunnassa henkilöstötarve. Valtakunnallisissa arvioissa on esitetty, että henkilöstötarve maakunnassa saattaa olla 10–15 % nykyisestä henkilöstöstä.

Elinvoima-ryhmässä esille on noussut myös elinvoima-asioiden rahoituksen turvaaminen, jos esimerkiksi soten budjetti ei pidä. Maakunnalla on jatkossa mahdollisuus tarjota laajempaa kasvupalvelua kuin lainsäädännössä tullaan määräämään. Työryhmässä on kuitenkin todettu, että mahdollisuus taloudellisesti tähän on varsin pieni. Hyvänä ryhmässä on nähty keskustelu asiakkuuksista eri organisaatioiden näkökulmasta.

Keskusteltiin lausuntokierroksella olevasta kasvupalvelulaista. Harri Jokisen kertoi, että jatkossa palvelujärjestäjä on maakunta. Kunta voi tuottaa kasvupalveluja vain yhtiöittämisen kautta. Epäselvää on kuka ja miten rahoitetaan kolmatta sektoria. Työttömyyden hoitoon on liitetty sakkoelementti. Sakkoelementin muodosta ei ole vielä tietoa. Kokouksessa nähtiin, että kasvupalvelulakiesitykseen voi tulla muutoksia.

- Työryhmän puheenjohtaja Kari Kivikko esitteli maaseutuasiat työryhmän yhteenvedon. Maaseutuasiat työryhmän tehtävälä koostuu neljästä kokonaisuudesta: ELY-keskuksen tehtävistä, maaseutuhallinnon yhteistoiminta-alueiden tehtävistä, lomituspalveluiden järjestämisestä sekä ympäristöterveydenhuollon tehtävälästä.

Työryhmässä on arvioitu, että siirtyvän henkilöstön osalta tehtäväläat kokoavat yhteen noin 150 henkilötyövuotta.

Tehtävälä nähtiin työryhmässä varsin selkeänä kokonaisuutena ja työryhmätyö eteni toimeksiannon mukaisesti. Keskeisinä asioina nostettiin esiin mm. sopimukset, erityisesti ympäristöterveydenhuollon tehtävälän puolella sekä yleisesti hankintojen kilpailuttaminen.

Työryhmän kokouksissa pohdittiin lisäksi sitä, minkälaisia asiakaspalveluja uudessa maakunnassa jatkossa tarvitaan. Uusia rajapintoja tulee uudessa maakunnassa muodostumaan. Maaseuturahoitus ei kulje alueen kautta, vaan rahoitus tulee Maaseutuviraston kautta. Maksajaviranomaisen mukaan maakuntaan tulee noin 60 miljoonaa euroa. Maksuspäätöksiä tehdään yhteensä noin 15 000 kappaletta vuodessa.

ESR, EAKR ja Maaseuturahasto rahoituskanavien väliset liityntäpisteet tulee huomioida valmistelutyössä.

- Maankäyttö, liikenne ja ympäristö (MLY) työryhmän yhteenvedon esitteli työryhmän varapuheenjohtaja Harri Mäkelä. Muita alatyöryhmiä koskettavia tehtäviä on erityisesti Elinvoima-ryhmään (maakunnan suunnittelu, aluekehittäminen, kulttuuriympäristö, tilan ja kehityksen seuranta), mutta myös Maaseutuasiat ryhmään ja Varautuminen ryhmään

Henkilöstön osalta keskiössä on ELY-keskuksen tehtävät. Haastavana työryhmässä nähtiin tehtäväläat, joissa ELY:n tehtävät on keskitetty. Kokouksissa on noussut esiin myös joukkoliikenteen järjestäminen maakuntien välillä esim. Lahti – Riihimäki. ICT asioiden osalta työryhmässä nähtiin oleelliseksi järjestelmien yhteiskäytön huomioiminen valmistelussa.

Maankäyttö, liikenne ja ympäristön tehtäväläloja tarkennettiin: erotettiin kalatalous ja vesitalous omiksi tehtäväläloikseen sekä tienpito erotettiin omaksi tehtäväläläksi. Tehtäväläloihin lisättiin tilan ja kehityksen seuranta (MRA § ja Alke § 17).

(Liite 2 Maankäytön, liikenteen ja ympäristön esitys)

- Työryhmän puheenjohtaja Jari Hyvärinen esitteli varautuminen ja turvallisuus työryhmän yhteenvedon. Työryhmän tehtävälänto nähtiin haastavana, koska virkamääriä ei pystytä vielä tarkasti arvioimaan. Myös rajanveto siitä, mitä kartoituksessa otetaan mukaan esiselvitysvaiheessa, todettiin vaikeaksi. ELY-keskuksen osalta varautumiseen ja turvallisuuteen liittyviä tehtäviä ei hoida päätoimisesti kukaan. Henkilöstön osalta kokouksissa keskusteltiin myös AVIn virkojen mahdollisesta jakamisesta viiteen maakuntaan ja toimintojen keskittämisestä.

Rajapintojen ja yhteistyötarpeiden tunnistamiseksi työryhmä toteutti tilanneharjoituksen, jossa käytiin läpi toimenpiteitä häiriötilanteen sattuessa. Työryhmän jatkotyössä tulisi nostaa esiin maakunnan kokonaisturvallisuuteen liittyvät tekijät. Päijät-Hämeen pelastuslaitos on tehnyt esityksen antaa valmistelutehtäviä projektihenkilön valmisteltavaksi.

(Liite 3. Varautuminen ja turvallisuus esitys)

**Esitys:** Merkitään tiedoksi.

**Päätös:** Merkittiin tiedoksi.

## **5. Alatyöryhmien jatkotyön ohjaus: evästyksiset palvelu- ja hallintorakenteiden hahmotteluun**

Puheenjohtaja mukaan sihteeristö ja puheenjohtajisto käyvät läpi työryhmissä kootun materiaalin sekä tekevät materiaalista johtopäätökset. Työryhmät jatkavat esiselvitysvaiheessa työtä.

Riitta Nieminen esitteli Business Model Canvas (BMC) suunnittelumallia. BMC mallia alatyöryhmät voisivat hyödyntää palvelukokonaisuuksien pohdinnassa sekä maakunnallisen vision hahmottamisessa. BMC suunnittelumallissa jokainen työryhmä pohtisi 2-4 palvelukokonaisuutta. Työryhmien tulokset tulisivat valmisteluryhmän sekä maakuntaohjelman tueksi. Työryhmien jatkaminen ja jako tullaan tarkastamaan sisältöpohdinnassa.

Keskusteltiin maku henkilöstön resurssiluvusta. Puheenjohtajan mukaan maku henkilöstöstä tarvitaan henkilönlukumäärä sekä lukumäärä henkilötyövuosina.

Sari Hietala kertoi valtion lupa- ja valvontatoiminnan järjestämisestä. Tulevaan organisaatioon ei tule siirtymään AVI:n varautumisen tehtäviä. Siirtyvän henkilöstön määrää ei ole vielä tiedossa. Tieto siirtyvästä henkilöstöstä tulee keskitetysti vuoden lopussa.

(Liite: Riitta Niemisen esitys BMC mallista)

**Esitys:** Kokouksessa esitettiin, että työryhmien jatkotyö etenee sihteeristön sisältöpohdintaan.

**Päätös:** Kokouksessa päätettiin, että työryhmien jatkotyön sisältöjä valmistellaan sihteeristössä eteenpäin.

## **6. Valmistautuminen väliaikaishallintoon**

Puheenjohtaja esitteli väliaikaishallintoon valmistautumista Päijät-Hämeessä. Päijät-Hämeen tulee tehdä selkeä esitys väliaikaishallinnon järjestäytymisestä tai vaihtoehtona on edetä voimaanpanolain esittämällä tavalla. Väliaikaishallinto on lakiesityksen mukaan virkamiesvetoinen. Kokoonpano koostuu 6 kuntaedustajasta sekä organisaatioiden henkilöistä (1 per organisaatio). Lähtökohtaisesti henkilöt irrottautuvat perustyöstä väliaikaishallinnon palvelukseen.

Väliaikaishallinto edellyttää valmisteluiden yhdistämistä. Puheenjohtaja esitteli väliaikaishallinnon rakennetta ja totesi, että projektitoimisto on valmisteleva elin. Projektitoimistoon siirtyy 4-7 henkilöä täydellä työpanoksella. Projektitoimistoon tarvitaan mm. projektihallintaosaamista, tiedotusosaamista, talousosaamista sekä hallinnonosaamista. Puheenjohtajan esittelemän mallin mukaan hallitus toimii väliaikaishallinnon aikana poliittisena ohjausryhmänä. Väliaikaishallinnon aikaisten työryhmien määrä ja sisältö varmistuvat valmistuvassa projektisuunnitelmassa. Puheenjohtajan mukaan järjestämisen ja tuottamisen eriyttäminen tulee olemaan keskeinen

teema. Teeman ympärille voidaan muodostaa mahdollisesti myös yksi työryhmä. Puheenjohtaja korosti myös, että väliaikaishallinnossa tullaan huomioimaan henkilöedustajien läsnäolo ja puheoikeus, kuten voimaannpanolaissa on esitetty.

Keskusteltiin Päijät-Hämeen väliaikaishallinnon valmistelusta. Väliaikaishallinnon tehtävät on esitetty tiivistetysti mm. alueuudistus.fi sivustoilla. Väliaikaishallinto ei tee henkilöstöön liittyviä ratkaisuja. Yhteistoimintamenettelyt voidaan aloittaa jo väliaikaishallinnon aikana syksyllä. Menettelyissä tulee edetä yhdessä henkilöstöjärjestöjen kanssa ja sopia miten ja millä aikataululla edetään.

**Esitys:** Laajennettu sihteeristö laatii esityksen projektisuunnitelmasta seuraavaa kokousta varten. Laajennetussa sihteeristössä sote ja maku puolen valmistelijat laativat esityksen maakuntahallinnon järjestämisestä.

**Päätös:** Keskustelun jälkeen päätettiin, että laajennettu sihteeristö valmistelee esityksen projektisuunnitelmasta seuraavaan kokoukseen 11.5.2017.

## **7. Viestintäasiat**

- Henkilöstöfoorumien koollekutsuminen  
Henkilöstöfoorumista on lähetetty kutsu helmikuun alussa. Vastaukset tulevat sähköpostitse Jari Paakkunaiselle.
- ph2019-verkkosivujen käyttöönotto  
Sivustot ovat valmistumassa. Teknisiä yksityiskohtia ja sisältöjä viimeistellään, sivustojen graafinen ilme on valmis.

## **8. Muut asiat**

Kokouksessa ei käsitelty muita asioita.

## **9. Seuraavat kokoukset**

Kevätkauden kokoukset pidetään seuraavina ajankohtina:

- torstai 11.5.2017 klo 9 alkaen
- torstai 15.6.2017 klo 9 alkaen

## **10. Kokouksen päättäminen**

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 10.55.