

# PH2020 – Maakunta- ja sote-uudistus Päijät-Hämeessä

## Valmisteluhenkilöstön rekrytoinnin periaatteet

Maakuntauudistuksen valmistelua Päijät-Hämeessä ohjaa tällä hetkellä epävirallinen, väliaikainen valmistelutoimielin (VATE) sekä poliittinen ohjausryhmä. Käytännön valmistelutyö tapahtuu Päijät-Hämeen liiton yhteydessä olevan projektitoimiston toimesta.

Valmisteluhenkilöstön rekrytoinnin periaatteet ovat seuraavat:

- Rekrytointi toteutetaan ensisijaisesti sisäisenä hakuna, mutta tehtävän täytön niin vaatiessa myös suora hakuna ja siirtyvien tai luovuttamien organisaatioiden ulkopuolelta.
- Mikäli johonkin valmistelutehtävään arvioidaan löytyvän niukasti osaamista siirtyvistä organisaatioista, henkilöiden irrottaminen valmistelutyöhön ei ole mahdollista tai avoin tehtävä edellyttää erityistä ammattitaitoa, haku voidaan toteuttaa suora hakuna ja avoimilta työmarkkinoilta.
- Sisäisessä haussa tehtäviin voivat hakea:
  - a) Tulevaan maakuntaan siirtyvissä organisaatioissa vakituisessa työ- tai virkasuhteessa olevat työntekijät.
  - b) Määräaikaisessa työ- tai virkasuhteessa olevat voivat hakea valmistelutehtäviin, mikäli heidän määräaikainen työ- tai virkasuhteensa on ennen valmistelutehtävän alkamista kestänyt vähintään 6 kk ja mikäli työ- tai virkasuhde jatkuu vähintään vuoden 2018 loppuun.
  - c) Päijät-Hämeen kuntien (ml. liitti) työntekijät voivat hakea valmistelutehtäviin, vaikka he eivät olisi maakuntaan siirtyvien henkilöiden joukossa.
- Valmistelutehtäviä täytettäessä pyritään siihen, että valmisteluhenkilöstöön saadaan kattavasti osaamista ja kokemusta.
- Osa-aikaisia valmistelutehtäviä voidaan hoitaa myös nimeämällä siirtyvässä organisaatiossa työskentelevä henkilö hoitamaan tehtävää oman toimensa ohella.
- Kukin siirtyvä organisaatio vastaa hakuilmoitusten asianmukaisesta tiedottamisesta omille työntekijöilleen.
- Valmisteluhenkilöstön tehtävät ovat määräaikaisia, jatkuen kesäkuuhun 2018. Kunkin tehtävän aloitusajankohta sovitaan erikseen. Tarkoitus on, että valmistelutehtävät jatkuvat kesäkuun jälkeen pääsääntöisesti vuodelle 2019, valtion rahoituksen varmistuttua.
- Valmistelijoiden työnantaja on Päijät-Hämeen liitto väliaikaishallinnon aloitukseen saakka. Siirtymäaikana Päijät-Hämeen liitto voi toimia työnantajana tekemällä ostopalvelusopimuksia väliaikaishallinnon kanssa. Tavoitteena on, että valmisteluhenkilöstö siirtyy uuden maakunnan palvelukseen.
- Kokoaikaisten tehtävien osalta pääsääntö on, että henkilö palkataan määräaikaiseen työsuhteeseen ja että henkilö hankkii työ- tai virkavapaata nykyisestä työstään. Osa-aikaisten

tehtävien osalta pääsääntö on, että työnantaja tekee ostopalvelusopimuksen työntekijän työpanoksen ostamisesta.

- Valmistelutehtäviin hakevan työntekijän tulee varmistaa omalta työnantajaltaan, että irrottautuminen valmistelutehtäviin on mahdollista. Valmistelutehtävään hakevan henkilön tulee valmistautua sitoutumaan valmistelutehtävän hoitamiseen vuoden 2018 loppuun saakka.

*12.03.2018 Lahdessa*

*Päijät-Hämeen maakuntahallitus*