

A winter landscape with snow-covered evergreen trees and footprints in the snow. The scene is captured in a monochromatic blue and white color scheme, giving it a serene and cold atmosphere. The trees are heavily laden with snow, and the ground is a smooth, undisturbed surface except for a few tracks.

Päijät-Häme

Pohdintaa maakunnan konsernirakenteesta

Maaliskuu 2018

UUSI **PH**

Mitä lakiesitykset sanovat maakunnan rakenteesta

Maakunnalla tulee olla:

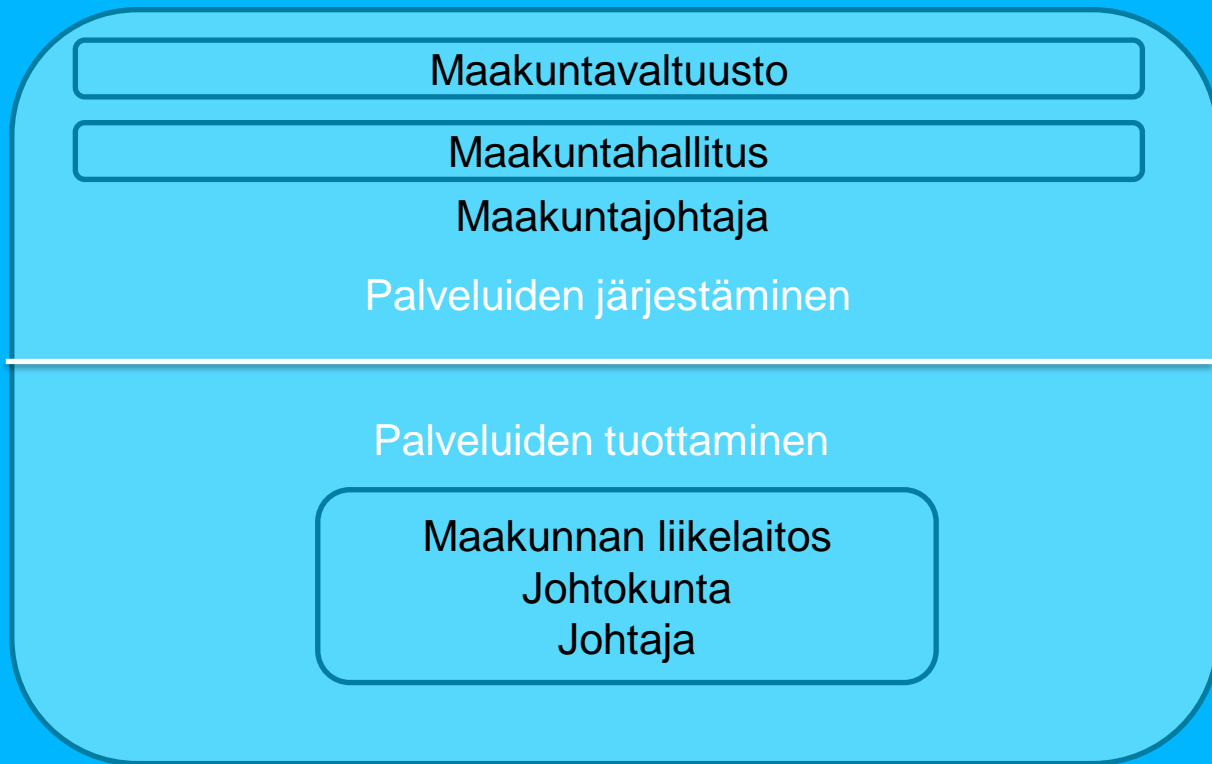
- Maakuntavaltuusto, maakuntahallitus ja maakuntajohtaja
- Tarkastuslautakunta ja vaalilautakunta (ei kuvattu jäljempänä kaavioissa)
- Maakunnan liikelaitos osana maakuntaa, jolla on johtokunta ja johtaja
- Palveluiden järjestäminen ja tuottaminen pitää erottaa toisistaan maakunnan omassa toiminnassa ainakin soten, kasvupalvelujen ja pelastustoimen osalta
- Maakunnan liikelaitoksen tuottaessa palveluita kilpailutilanteessa markkinoilla, tulee näiden palveluiden kirjanpito eriyttää liikelaitoksessa
- Maakunnan on asetettava maakunnan nuorisovaltuusto, vammaisneuvosto ja vanhusneuvosto

Mitä lakiesitykset sanovat maakunnan rakenteesta

Maakunnalla voi lisäksi olla:

- Maakuntahallituksen alaisia lautakuntia pysyväisluontoisia tehtäviä varten
- Maakunnan toimielimen alaisia johtokuntia tietyn tehtävän hoitamista varten
- Maakuntahallituksen, lautakunnan tai johtokunnan alaisia jaostoja
- Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä vastaava johtaja
- Tytäryhteisöjä (yhtiöitä yms.)

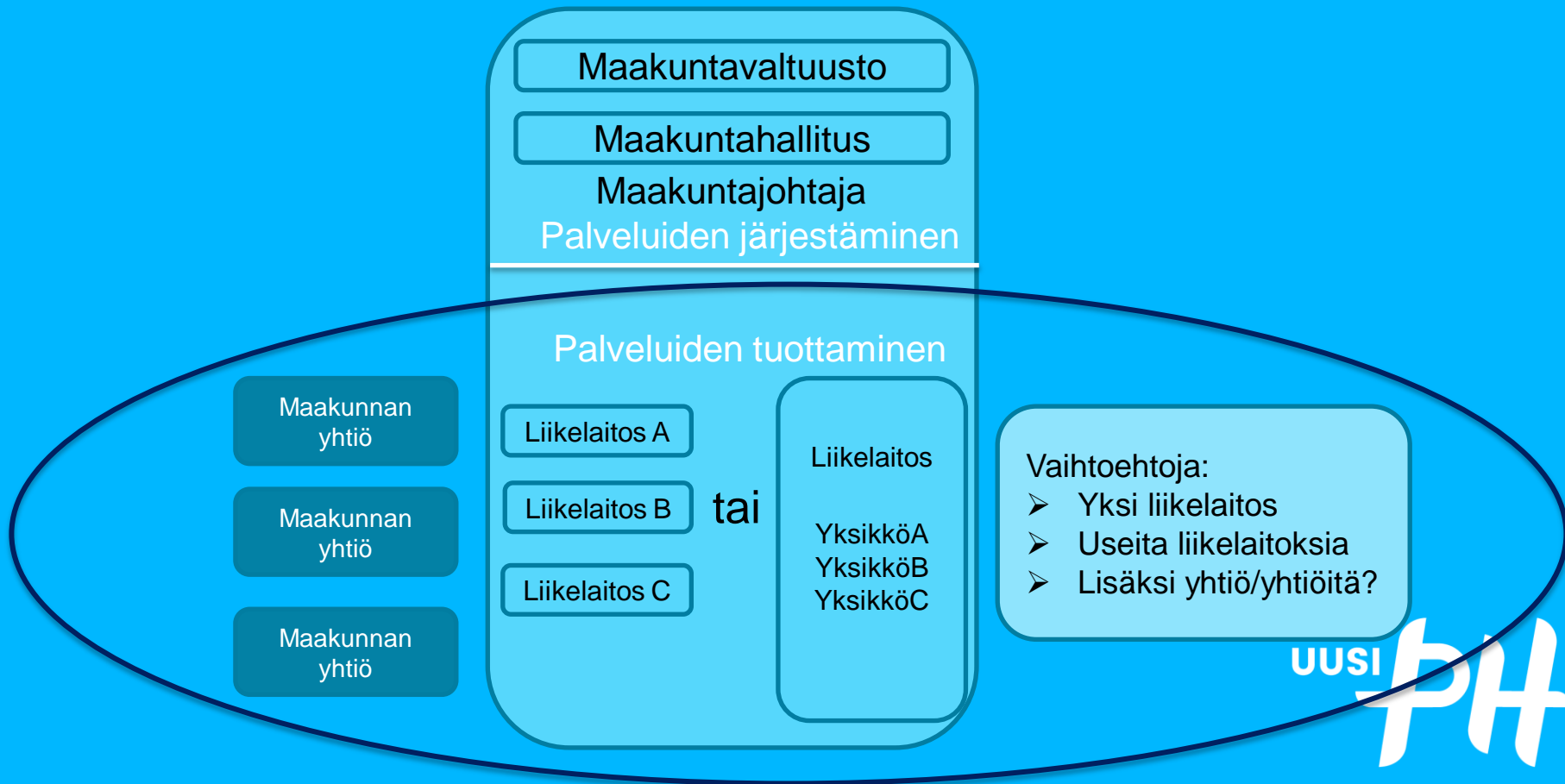
Maakuntakonsernin perusvaatimukset lakiesitysten mukaan



Palveluiden organisointi kilpailutilanteessa markkinoilla



Palveluiden tuottamisen organisointi



Maakunnan luottamuselinrakenne

- Maakuntavaltuuston työtä voidaan organisoida
 - normaalien kokousten, seminaarien ja työpajojen pohjalta tai
 - valmistelevien valiokuntien pohjalta
 - Valiokuntamallia pohditaan valtuuston työn välineeksi vain parissa maakunnassa
- Maakuntahallituksen tehtäviä voidaan jakaa lautakuntien, jaostojen tai näiden yhdistelmän avulla
 - Erityisesti on pohdittava mitä asioita lautakunnat/jaostot päättävät ja mitä valmistelevat
 - Lautakunnalla voi myös olla jaostoja esim. suuren työmäärän jakamiseksi
- Demokraattisen ohjauksen vahvistamiseksi tulisi harkita, että maakuntahallituksen puheenjohtajan sekä lautakuntien ja/tai hallituksen jaostojen puheenjohtajien tehtävät olisivat päätoimisia

Maakunnan luottamuselinrakenteeseen ja johtamisjärjestelmään vaikuttavia tekijöitä

- Tehokkaan johtamisen ja riittävän poliittisen edustavuuden tasapaino
- Maakunta on täysin uusi toimija, jonka tavoitteita ja toimintaa tullaan muokkaamaan jatkuvasti ainakin alkuvuosina
- Päätettäviä asioita on toiminnan alkaessa ja alkuvuosina erityisen runsaasti
- Maakunnan rahoitus toimii hyvin eri periaatteilla kuin kunnallisessa toiminnassa
- Palveluiden järjestäminen ja tuottaminen tulee erottaa toisistaan
- Omistajaohjauksen merkitys muuttuu ja korostuu verrattuna kunnallishallintoon
- Lainsäädäntö ei näillä näkymin mahdollista otto-oikeutta maakunnan hallinnossa
- Palvelut tulee järjestää asiakaslähtöisiksi palvelukokonaisuuksiksi

Maakuntahallituksen alaisena lautakuntia

Luonnos

Maakuntavaltuusto (69)

Maakuntahallitus (11)

Lautakunnat

Elinvoima (9)

Sote (9)

Turvallisuus (9)

Palveluiden
järjestäminen

Palveluiden tuottaminen

Maakunnan liikelaitos
Johtokunta (5)

Valtuuston jäsenmäärä ensimmäisissä vaaleissa on laissa määrätty. Muiden toimielinten jäsenmäärät ovat alustavia ajatuksia.

Maakuntahallituksen osana jaostoja

Maakuntavaltuusto (69)

Luonnos

Maakuntahallitus (11)

Elinvoima (7)

Sote (7)

Turvallisuus (7)

Palveluiden
järjestäminen

Palveluiden tuottaminen

Maakunnan liikelaitos
Johtokunta (5)

Valtuuston jäsenmäärä ensimmäisissä vaaleissa on laissa määrätty. Muiden toimielinten jäsenmäärät ovat alustavia ajatuksia.

Konsernirakenteen jatkovalmistelu

- Kuvataan maakuntavaltuuston, maakuntahallituksen sekä maakunnan liikelaitoksen tehtävät ja erityisesti päätettävät asiat
- Hahmotellaan miten maakuntahallituksen tehtäviä voisi jakaa lautakunnille ja/tai jaostoille
- Kuvataan järjestäjän tehtäviä ja luonnostellaan järjestäjän organisoitumista
- Suunnitellaan palvelutuotannon organisointia ja vertaillaan vaihtoehtoja
 - Miten kilpailulle altistuvat tai altistettavat palvelut on tarkoituksenmukaista tuottaa
 - Perustetaanko yksi vai useampia liikelaitoksia
- Rakennetaan konsernipalvelujen organisoinnin malleja
 - Keskitettyjä vai hajautettuja palveluita vai näiden yhdistelmä